



ATT LEDA IDEELLA MEDARBETARE

En utbildning för församlingar
som vill utveckla arbetet kring
delaktighet och engagemang.





Att leda ideella medarbetare är en kurs för församlingar som önskar utveckla arbetet kring delaktighet och engagemang. Syftet med denna processutbildning är att rusta församlingsanställda till att bli möjliggörare för ideellt engagemang.

ÖPPNA FÖR DELAKTIGHET I DEN EGNA FÖRSAMLINGEN

Under de fyra kurstillfällena får deltagarna hjälp att se sin församling och sin egen roll i arbetet med ideella medarbetare. För att kunna leda på ett professionellt sätt ges möjlighet att bearbeta frågor om till exempel idealitet, ledarskap och medarbetarskap, yrkesroll, grundläggande teologiska motiv och trosfrågor, praktiska aspekter som juridiska frågor om ideella medarbetare, rekrytering, utbildning, uppmuntran.

Kursen är tänkt att vara en resurs för församlingen, inte enbart för den enskilde medarbetaren. Ansökan görs därför av kyrkoherden, till ansökan bifogas en motivering från både kyrkoherde och den/de som ska gå, till varför man vill sända medarbetare till kursen och varför man vill gå.

Mellan kurstillfällena har kursdeltagarna uppgifter som relaterar till det egna församlingsarbetet. Kursdeltagaren ska ha en referensgrupp att samverka med i tiden mellan kurstillfällena. Kursen leder fram till en utvecklingsplan för den egna församlingens arbete med ideella medarbetare, som med fördel kan tas upp för beslut i kyrkorådet.

Kursen omfattar elva kursdagar, samt olika uppgifter mellan kurstillfällena.

Kostnad: Ideellt forum och folkhögskolorna bekostar kursen. Deltagarna betalar för mat, logi och material.

NÄR

19–21 september 2017
Det ideella arbetets betydelse.

22–23 november 2017
Stödstrukturer för delaktighet.

31 januari – 1 februari 2018
Yrkesroll och medarbetarskap.

20–21 mars 2018
Utvecklingsplanen.

VAR

Vadstena folkhögskola

KOSTNAD: 10 500 SEK dubbelrum
1 100 enkelrum, 6 500 för ej boende

ANSÖKNING

24platser.

Läs mer och ansök på www.vadstena.fhsk.se

Vi rekommenderar att deltagande församling sänder flera medarbetare till kursen samtidigt för att det ska bli en så god process som möjligt i församlingen, gärna två och två.

FÖR MER INFORMATION

Karin Nyström, Vadstena folkhögskola
0143-157 02 - 0709-792857
karin.nystrom.vadstena@folkbildning.net

Jan Olof Nordström, Ideellt forum
070-635 24 67
janolof.nordstrom@sensus.se

KURSENS INNEHÅLL

Eftersom detta är en processutbildning förutsätter vi att man deltar vid alla kurstillfällen.

Kyrkoherdarna förväntas delta vid första och sista kurstillfallet.

KURSMOMENT 1

Det ideella arbetets betydelse – för kyrkan, individen och samhället.

KURSMOMENT 2

Stödstrukturer för delaktighet – mallar, juridik och samsyn som förenklar.

KURSMOMENT 3

Yrkesroll och medarbetarskap – från utförare till möjliggörare.

KURSMOMENT 4

Utvecklingsplanen – från nuläget till önskat läge.

PROCESSUTBILDNINGEN INNEHÅLLER FÖLJANDE KURSMOMENT

KURSMOMENT 1.

DET IDEELLA ARBETETS BETYDELSE

– FÖR KYRKAN, INDIVIDEN OCH SAMHÄLLET

Kursmomentet syftar till att skapa förståelse för församlingssynens avgörande betydelse för att utveckla idealitet och frivillighet i församlingsarbetet. Vi lär av aktuell forskning kring det svenska civilsamhället och diskuterar hur utblickar kan inspirera församlingens agerande. Vi fördjupar oss i hur vår egen tro och vårt engagemang kan växa och utvecklas. I samband med detta moment gör kursdeltagarna en inventering kring församlingens ideella arbete och studerar den egna församlingsinstruktionen i relation till idealitet.

KURSMOMENT 2.

STÖDSTRUKTURER FÖR DELAKTIGHET

– MALLAR, JURIDIK OCH SAMSYN SOM FÖRENKLAR

Kursmomentet syftar till att ge verktyg för det praktiska arbetet på hemmaplan. Stödstrukturer innebär bl.a. att skapa en samsyn kring vad som är god delaktighet, där människosynsfrågor och församlingssyn blir centrala pusselbitar. Vi fördjupar oss i hur ideellas tro och engagemang kan växa och utvecklas. I samband med detta kursmoment får kursdeltagarna reflektera över den egna församlingens uttryckta församlingssyn i relation till idealitet

KURSMOMENT 3

YRKESROLL OCH MEDARBETARSKAP

– ATT VARA MÖJLIGGÖRARE

Kursmomentet syftar till att arbeta med förankrings- och förändringsarbete kring idealitet i det egna arbetslaget. Vi reflekterar kring hur både anställda och ideella kan vara goda medarbetare som öppnar för delaktighet. Ledarskap i olika former blir en central frågeställning under kursmomentet. Vi fördjupar oss i hur församlingens tro och engagemang kan växa och utvecklas. I samband med detta kursmoment får deltagarna definiera vilka stödstrukturer församlingen behöver för sitt utvecklingsarbete, samt hur ledarskapet ser ut i relation till olika medarbetare

KURSMOMENT 4

UTVECKLINGSPLANEN

– FRÅN NULÄGE TILL ÖNSKAT LÄGE

Kursmomentet syftar till att presentera och få respons på den egna församlingens utvecklingsplan i relation till det ideella arbetet. Genom delande möjliggörs ett lärande mellan varandra. Vi arbetar även med redskap för den fortsatta processen på hemmaplan. Till detta kursmoment skriver deltagarna färdigt sin församlings utvecklingsplan som bland annat baserar sig på de olika kursmomentens temata

FRÅGOR ATT BESVARA I SAMBAND MED ANSÖKAN

För att skapa så bra förutsättningar som möjligt för kursdeltagarna ber vi att du som kyrkoherde/arbetsledare i församlingen att kort formulera dig kring följande frågor:

1. Beskriv nuläget och berätta om er vision kring arbetet med idealitet i församlingen.
2. Vi är nyfikna på varför församlingen vill skicka en medarbetare till kursen och vilken roll/mandat deltagaren har för att arbeta med utvecklingsarbetet kring idealitet i församlingen.
3. Finns det styrdokument eller inriktningsbeslut kring idealitet i församlingen. Om ja, beskriv kortfattat innehållet i dessa.

För att skapa så bra förutsättningar som möjligt för kursdeltagarna ber vi att du som söker kort formulerar dig kring följande frågor:

1. Varför vill du gå kursen?
2. Vad hoppas du kursen ska ge dig i ditt arbete med idealitet i församlingen?

KURSLEDNING

Karin Nyström, Vadstena fhsk. Helena Åhlin, Strängnäs stift. Peter Eriksson, Linköpings stift. Lena Åkesson, Sensus studieförbund, Linköping. JanOlof Nordström, Ideellt forum
Christina Evertsson, Växjö stift